

Henkilöstötuottavuus mittarina

Ossi Aura 17.12.2020



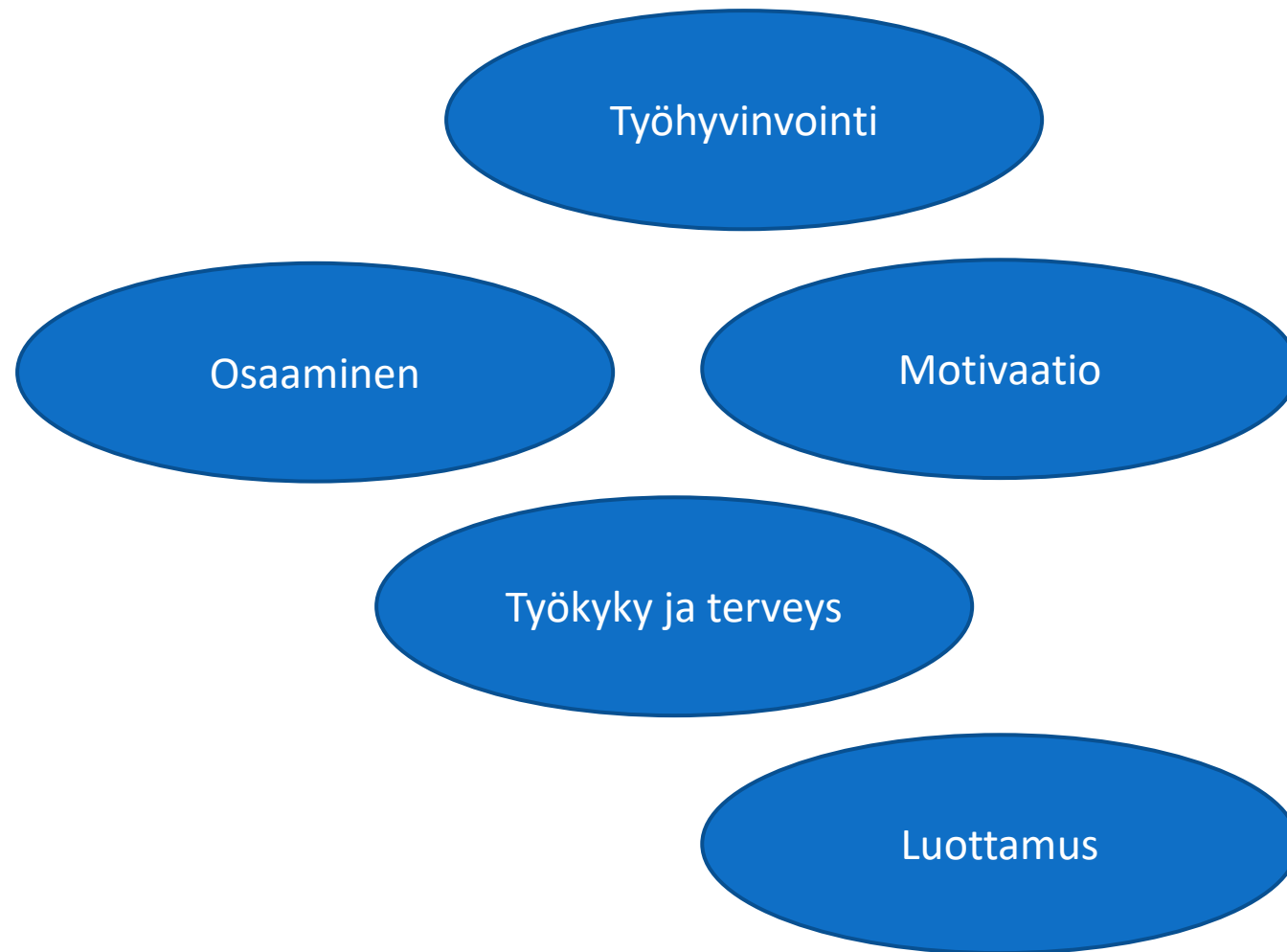
Mikä meissä ihmisissä on tuottavuuden taustalla?



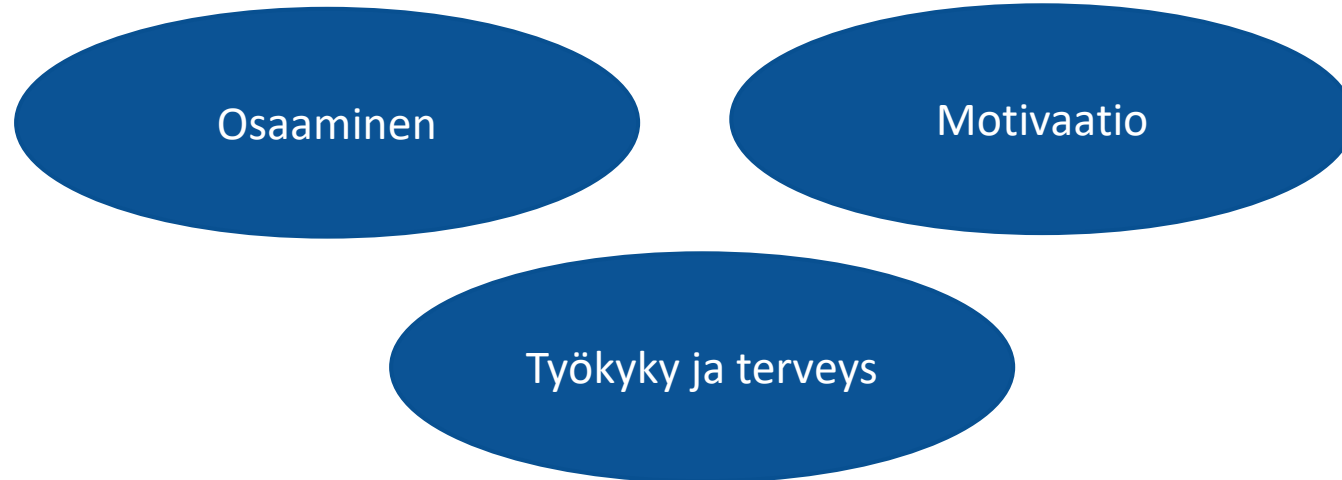
Mikä meissä ihmisissä on tuottavuuden taustalla?



Mikä meissä ihmisissä on tuottavuuden taustalla?

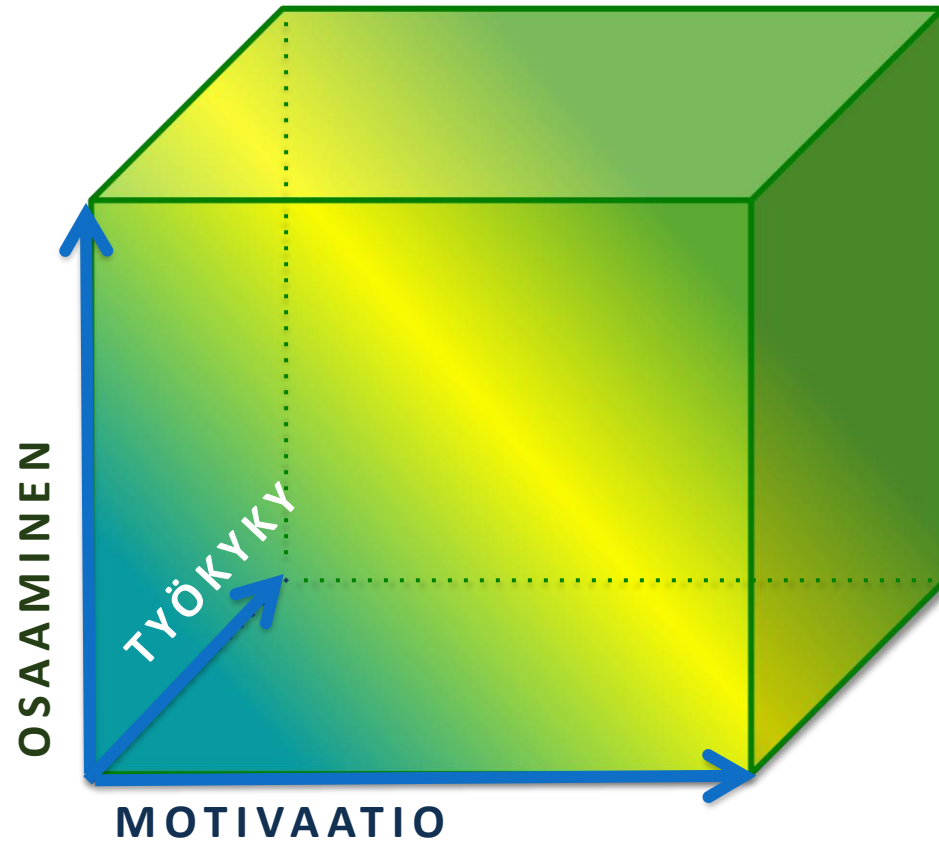


Mikä meissä ihmisissä on tuottavuuden taustalla?



Henkilöstötuottavuus

MOTIVAATIO X OSAAMINEN x TYÖKYKY = Henkilöstötuottavuusindeksi, HTI



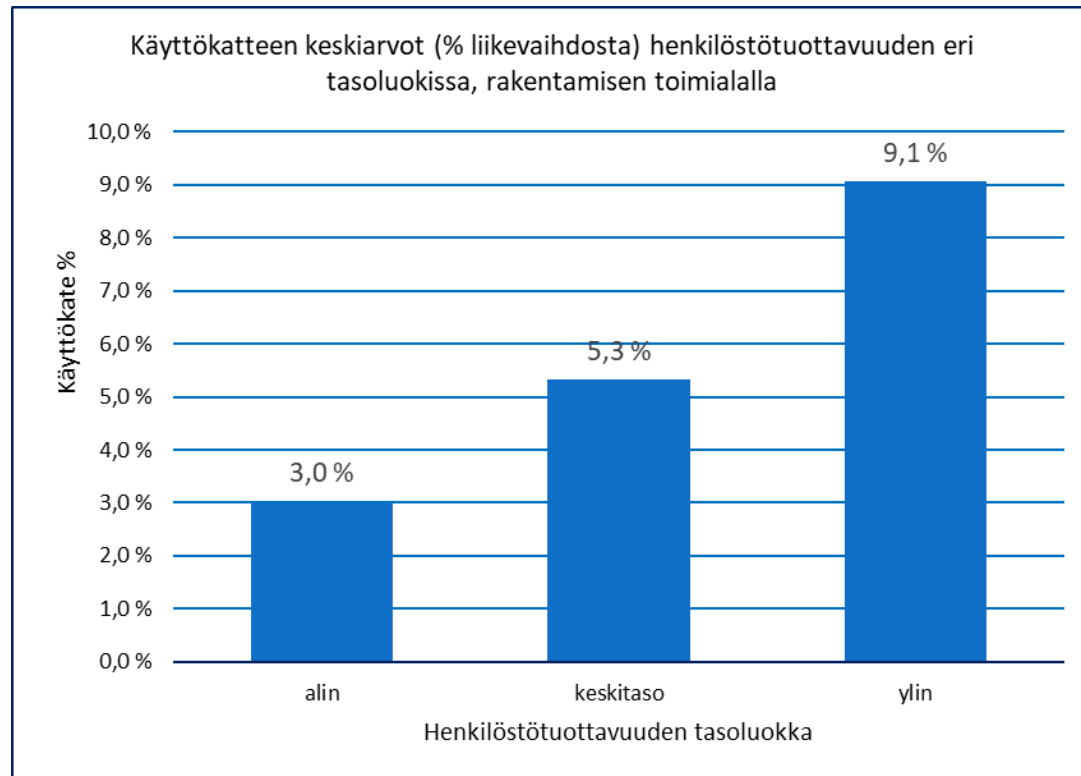
- Hyvä henkilöstötuottavuus
 - Työn laatu hyvä
 - Asiakastyytyväisyys hyvä
 - Kannattavuus hyvä
 - Kasvu terveellä pohjalla
- Huono henkilöstötuottavuus
 - Työn laatu vaihtelee
 - Asiakastyytyväisyys vaihtelee
 - Kannattavuus yleensä heikko
 - Kasvun pohja heikko

[Aura, Ahonen, Hussi 2015: Henkilöstötuottavuus ja eurot – case rakennusala](#)



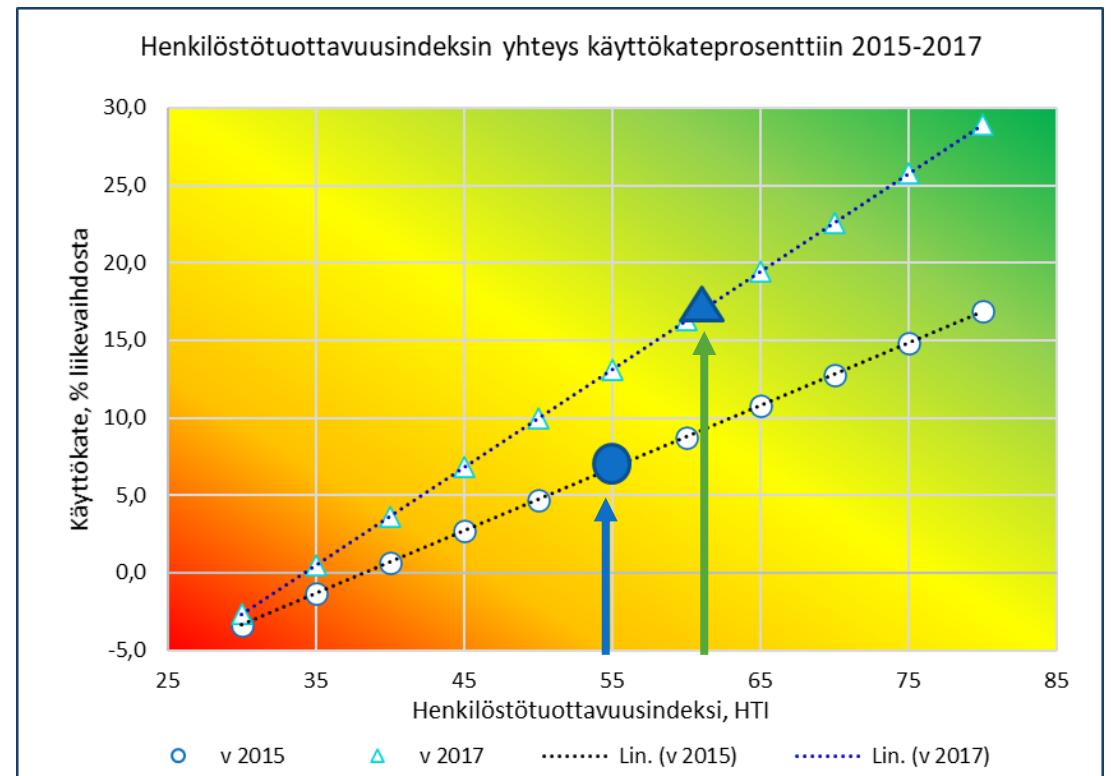
Henkilöstötuottavuuden merkitys

Johtaminen ja esimiestyö vaikuttaa henkilöstötuottavuuden tasoon



[Aura, Ahonen, Hussi 2015: Henkilöstötuottavuus ja eurot – case rakennusala](#)

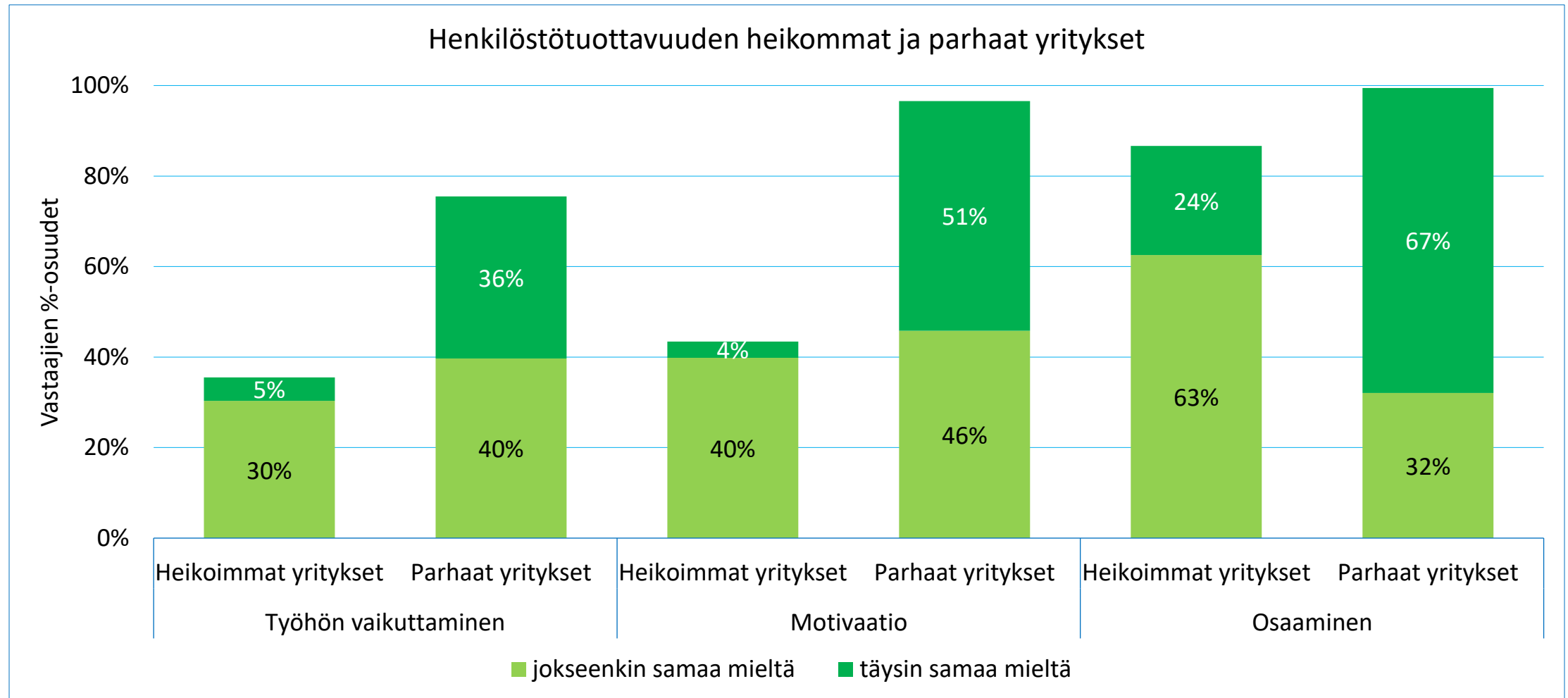
Henkilöstötuottavuuden kasvu heijastuu taloudelliseen tulokseen kasvuun



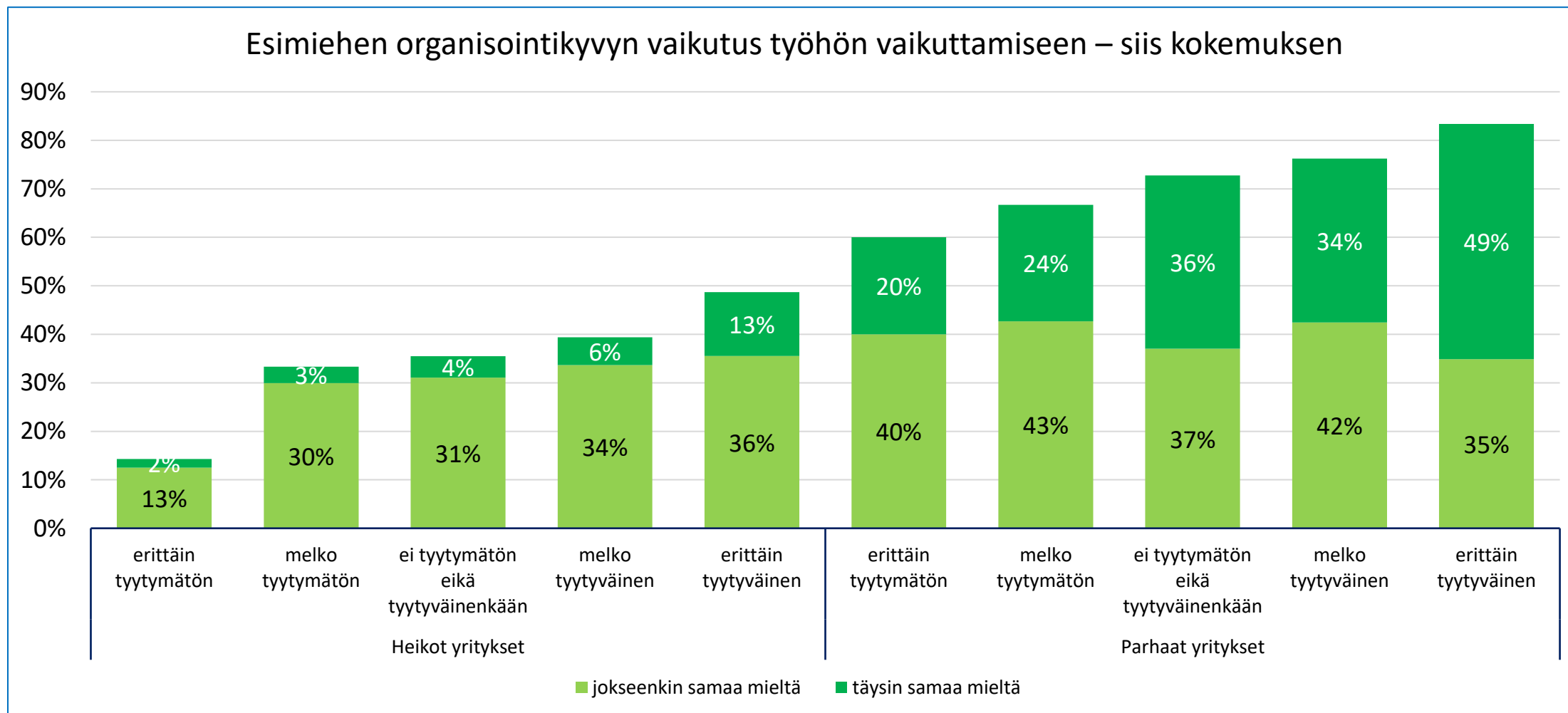
[Aura, Ahonen, Hussi 2018: Henkilöstötuottavuuden johtaminen Arjessassa](#)



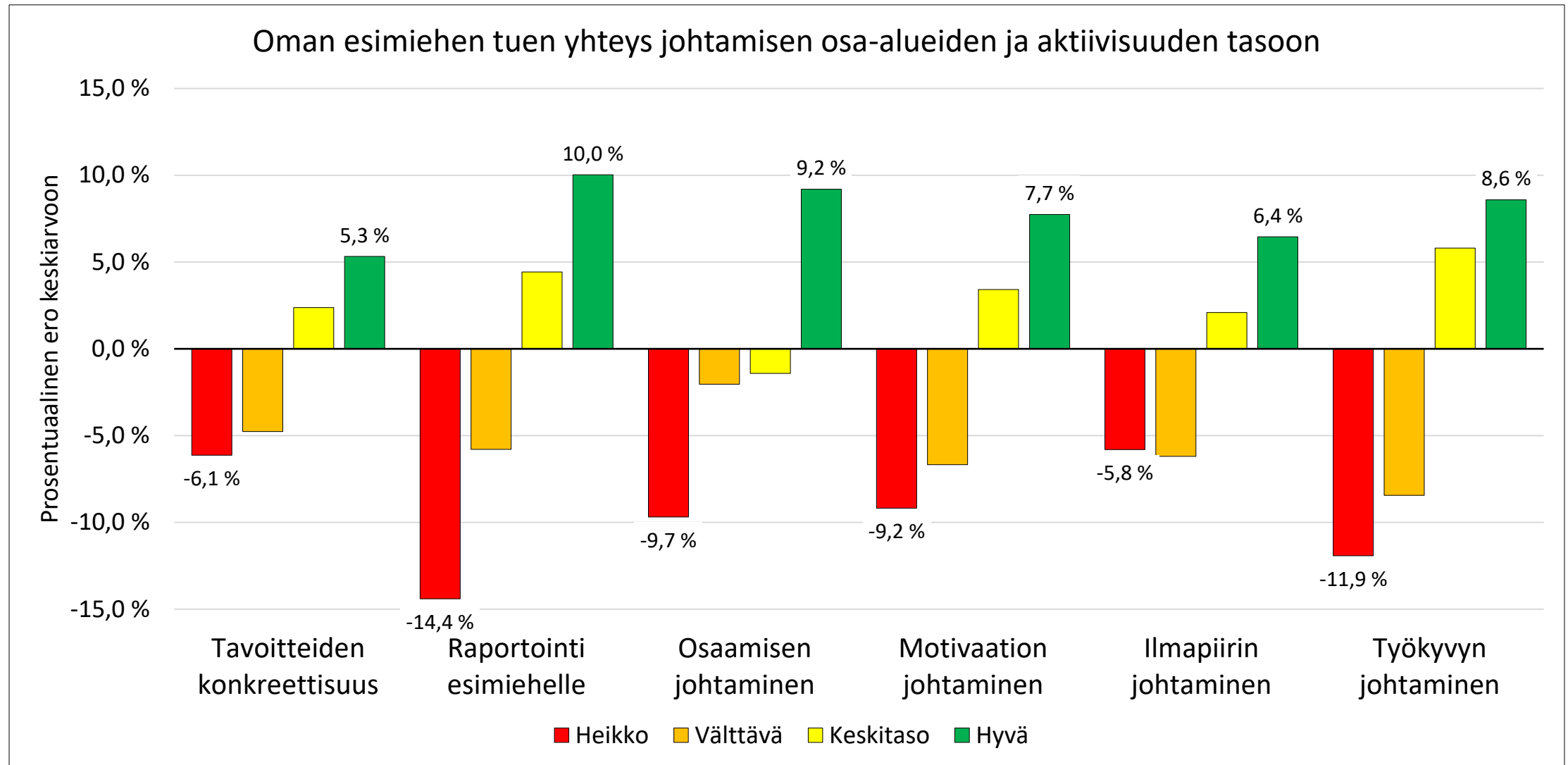
Miten hyvät ja heikot yritykset eroavat?



Mikä henkilöstötuottavuuteen vaikuttaa?

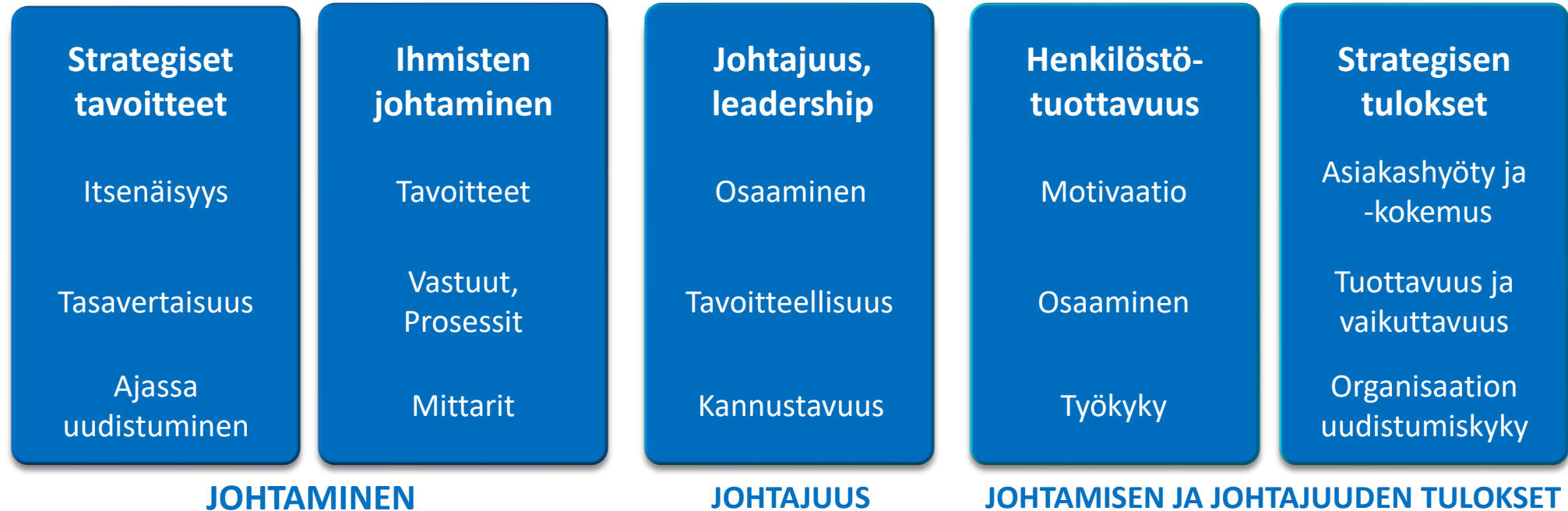


Mikä vaikuttaa esimiesten / johtajien aktiivisuuteen



Johtamisen ketju linjaa strategian toteutumista

Tutkimustulosten yhteenveto *Ossi Aura, Guy Ahonen, Juha Eskelinen, Tomi Hussi, Juhani Ilmarinen ja Timo Kuosmanen 2009-2019*



Henkilöstötuottavuudella on tutkitusti suuri merkitys toiminnan tuloksellisuudelle, sekä asiakastytyväisyyden että taloudellisen tuloksen osalta. Ihmiset tekevät tuloksen!



Henkilöstötuottavuudella on iso merkitys!

Tiedä nykytila – tiedä muutokset

Koettu esimiestyö vaikuttaa paljon

Tiedä nykytila – tiedä muutokset

Esimiesten ja johdon aktiivisuus ratkaisee kaiken

Tiedä nykytila – tiedä muutokset





Ossi Aura

Puh. 0500606102

ossi.aura@gmail.com

- Filosofian tohtori Hankenilta 2007
 - Johtamisen laitos, aineeton pääoma
- Missio: työn tuottavuuden kehittäminen johtamisen ja henkilöstötuottavuuden kautta
- Tutkimuksia, kehityshankkeita
 - Henkilöstötuottavuuden mallintaminen ja yhteydet taloudelliseen tuloksellisuuteen
 - [Henkilöstötuottavuus ja eurot – case rakennusala](#)
 - [Henkilöstötuottavuuden johtaminen Arjessassa 2015-2017](#)
 - Strategisen hyvinvoinnin ja henkilöstötuottavuuden johtamisen tutkimussarja 2009-2019
 - [Strateginen hyvinvointi 2016](#)
 - [Henkilöstötuottavuuden johtaminen 2018](#)
 - [Johtaminen ja tuottavuus – Henkilöstön johtaminen menestystekijänä](#)
 - [Henkilöstötuottavuuden johtaminen teollisuudessa 2019](#)
 - Julkisen sektorin tutkimuksia ja kehittämishankkeita
 - [Strategisen hyvinvoinnin johtaminen valtion virastoissa 2010](#)
 - [Työhyvinvointia johtamaan, Kuntaliitto 2011](#)
 - [Henkilöstötuottavuuden johtaminen kunnissa, Kuntaliitto 2017](#)

